

RAPORT

MONITOROWANIE KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW



Rocznik 2020/2021

Badanie prowadzone po 5 latach
od ukończenia studiów

RAPORT MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW UNIwersYTETU JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH ROCZNIK 2020/2021 PO UPŁYWIE 5 LAT OD DATY ZŁOŻENIA EGZAMINU DYPLOMOWEGO

Monitorowanie karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach jest realizowane w oparciu o przyjętą procedurę WSZJK-W/6.

Stanowi integralną część doskonalenia procesu kształcenia. Umożliwia uzyskanie informacji na temat aktualnej sytuacji zawodowej absolwentów UJK w Kielcach na rynku pracy, zebranie ich opinii na temat przydatności wiedzy, umiejętności i kompetencji zdobytych w czasie studiów na Uniwersytecie w kontekście potrzeb rynku pracy oraz poznanie ich dalszych planów edukacyjnych i zawodowych.

Monitorowanie obejmuje każdy rocznik absolwentów począwszy od roku 2011/2012. Dotyczy wszystkich kierunków studiów stacjonarnych i niestacjonarnych pierwszego, drugiego stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich.

Respondenci są badani trzykrotnie: po upływie roku oraz po trzech i pięciu latach od daty złożenia egzaminu dyplomowego.

Badanie realizowane jest za pośrednictwem platformy internetowej. Narzędzie badania stanowi standaryzowany kwestionariusz ankiety.



Przedstawione poniżej opracowanie prezentuje wyniki kolejnej edycji monitorowania karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach. Próbę badawczą stanowili absolwenci rocznika 2020/2021. Ich opinie zebrano po upływie 5 lat od daty złożenia egzaminu dyplomowego.

UDZIAŁ PROCENTOWY ANKIETOWANYCH ZE WZGLĘDU NA FORMĘ I POZIOM STUDIÓW

FORMA I POZIOM STUDIÓW	LICZBA ABSOLWENTÓW	LICZBA ANKIETOWANYCH	% UDZIAŁ ANKIETOWANYCH
Studia I stopnia ogółem	1 533	155	10,1
Stacjonarne	1 114	120	10,7
Niestacjonarne	419	35	8,3
Studia II stopnia ogółem	963	114	11,8
Stacjonarne	724	84	11,6
Niestacjonarne	239	30	12,5
Magisterskie ogółem	227	46	20,2
Stacjonarne	184	39	21,1
Niestacjonarne	43	7	16,2
Ogółem	2 723	315	11,6

UDZIAŁ PROCENTOWY ANKIETOWANYCH Z PODZIAŁEM NA WYDZIAŁY

WYDZIAŁ	Liczba ankietowanych	% udział ankietowanych
Wydział Prawa i Nauk Społecznych	101	32,1
Collegium Medicum	67	21,2
Wydział Pedagogiki i Psychologii	42	13,3
Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	39	12,4
Wydział Humanistyczny	33	10,5
Filia w Piotrkowie Trybunalskim	23	7,3
Wydział Sztuki	7	2,2
Filia w Sandomierzu	3	1,0
OGÓŁEM	315	100

UDZIAŁ PROCENTOWY ANKIETOWANYCH WEDŁUG KIERUNKÓW STUDIÓW

KIERUNEK STUDIÓW	LICZBA ABSOLWENTÓW	LICZBA ANKIETOWANYCH	% UDZIAŁ ANKIETOWANYCH
Administracja	203	14	6,8
Bezpieczeństwo narodowe	191	10	5,2
Biologia	33	5	15,1
Biotechnologia	33	4	12,1
Chemia	28	4	14,2
Dietetyka	57	3	5,2
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	38	6	15,7
Edukacja artystyczna w zakresie sztuki muzycznej	28	4	14,2
Ekonomia	119	20	16,8
Filologia ogółem	151	19	12,5
Filologia polska	32	7	21,8

Finanse i rachunkowość	107	14	13,1
Fizjoterapia	106	12	11,3
Fizyka	7	1	14,2
Fizyka techniczna	5	0	0
Geografia	8	2	25,0
Historia	26	3	11,5
Informatyka	29	10	34,4
Kierunek lekarski	74	9	12,1
Kosmetologia	90	9	10,0
Kryminologia stosowana	66	5	7,5
Lingwistyka stosowana	22	3	13,6
Logistyka	92	4	4,3
Matematyka	24	5	20,8
Mechatronika	15	1	6,6
Ochrona środowiska	19	5	26,3

Pedagogika	182	20	10,9
Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna	50	4	8,0
Pielęgniarstwo	144	19	13,2
Politologia	5	0	0
Położnictwo	75	8	10,6
Praca socjalna	35	5	14,2
Prawo	62	10	16,1
Psychologia	91	23	25,2
Ratownictwo medyczne	46	4	8,7
Rolnictwo ekologiczne	3	2	66,6
Stosunki międzynarodowe	17	3	17,6
Studia skandynawskie	4	1	25,0
Sztuki plastyczne	22	2	9,1
Turystyka i rekreacja	25	1	4,0
Wychowanie fizyczne	69	2	2,9

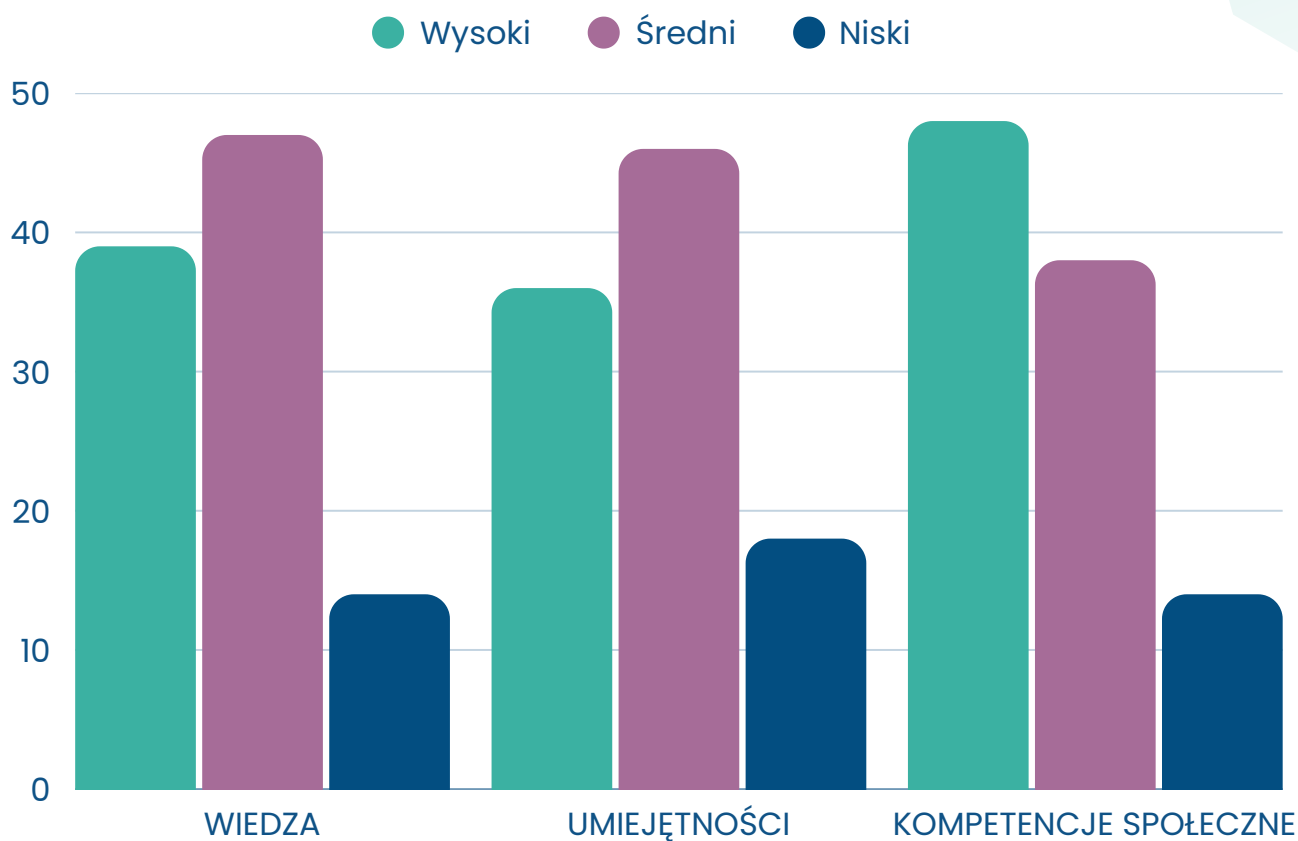
Wzornictwo	13	1	7,7
Zarządzanie	251	28	11,1
Zdrowie publiczne	26	3	11,5
Ogółem	2 723	315	11,6

NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE KIERUNKI STUDIÓW:



STOPIEŃ SATYSFAKCJI Z UKOŃCZENIA STUDIÓW (%)

1. Jaki jest Pana/Pani, po pięciu latach od złożenia egzaminu dyplomowego, stopień satysfakcji z ukończenia studiów na Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach ze względu na wymienione poniżej kategorie?



WIEDZA

Wysoki	39%
Średni	47%
Niski	14%

UMIEJĘTNOŚCI

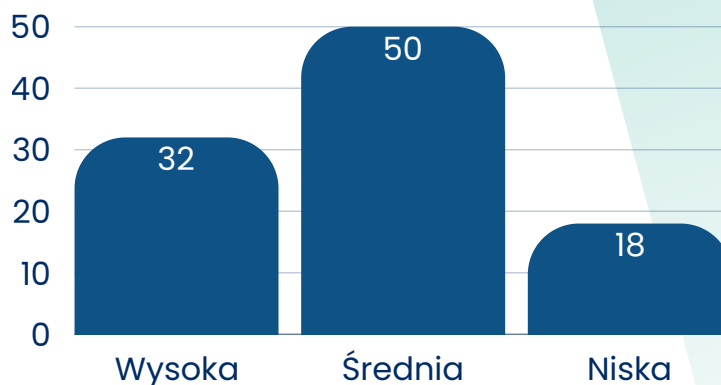
Wysoki	36%
Średni	46%
Niski	18%

KOMPETENCJE SPOŁECZNE

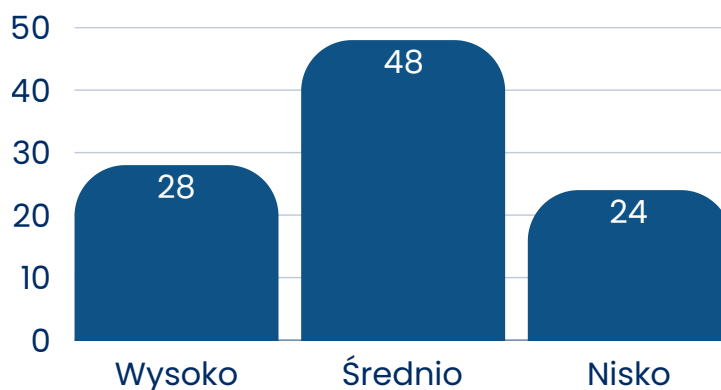
Wysoki	48%
Średni	38%
Niski	14%

OCENA ZDOBYTEJ WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH ZE WZGLĘDU NA PRZYGOTOWANIE DO PRACY ZAWODOWEJ (%)

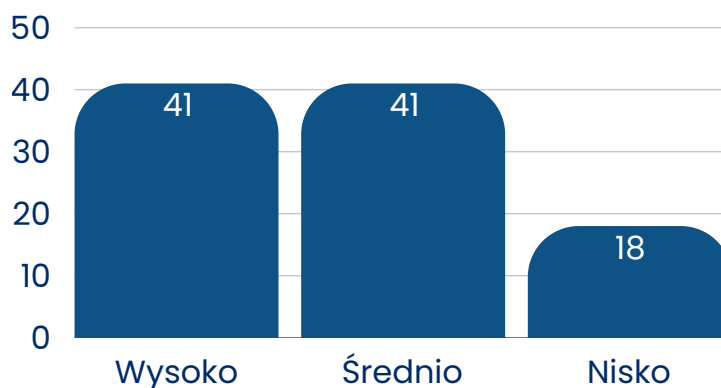
2. Jaka jest Pana/Pani, po pięciu latach od ukończenia studiów, ogólna ocena zakresu wiedzy zdobytej na Uniwersytecie w kontekście rynku pracy?



3. Jak Pan/Pani ocenia, po pięciu latach od ukończenia studiów, zdobyte na Uniwersytecie umiejętności w kontekście wymogów pracy zawodowej?



4. Jak Pan/Pani ocenia, po pięciu latach od ukończenia studiów, wykorzystywanie w pracy zawodowej kompetencji społecznych nabytych w trakcie studiów na Uniwersytecie?



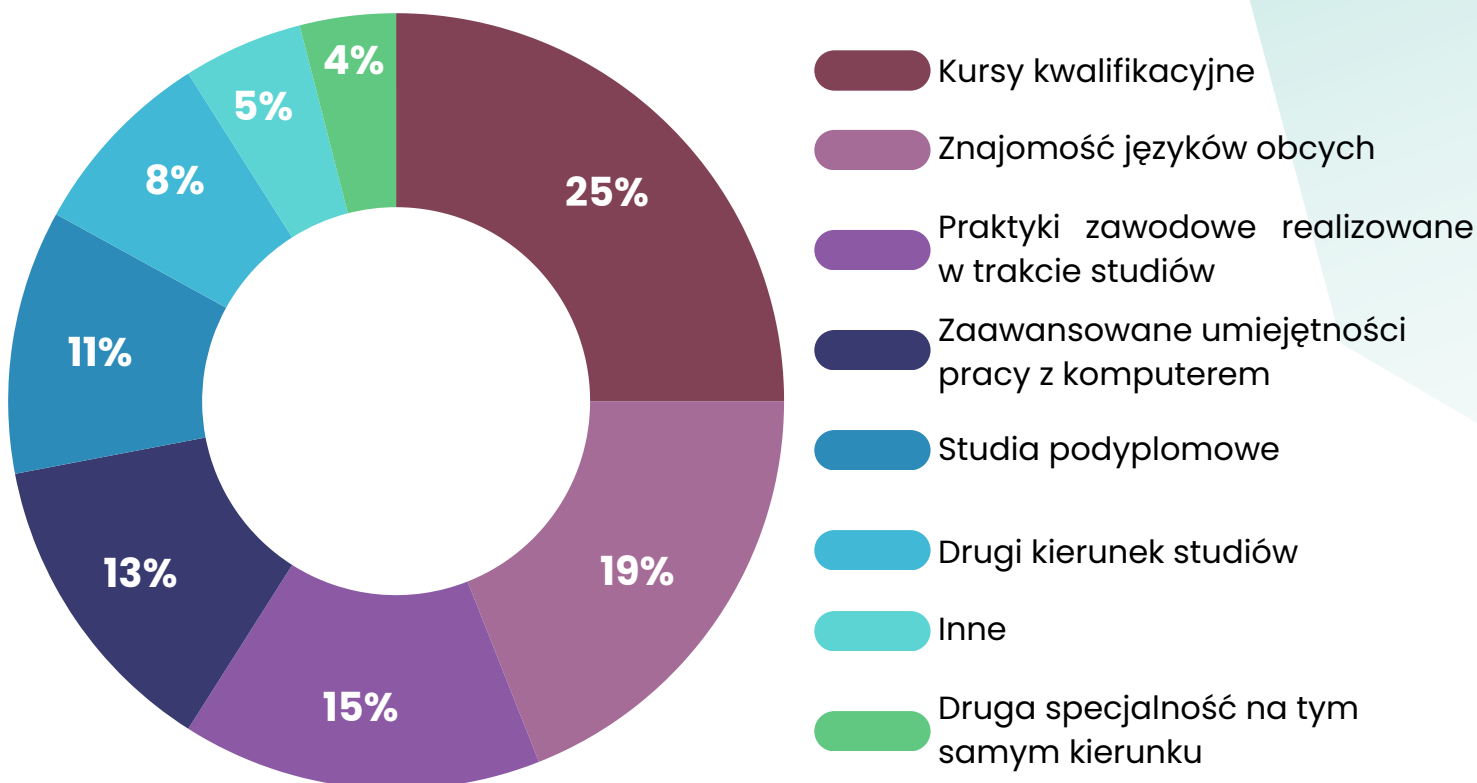
5. Jaka jest Pana/Pani obecna sytuacja zawodowa?



4% respondentów wybrało odpowiedź "Inne", która nie była zasugerowana w kafeterii, wymieniając:

- przebywanie na urlopie macierzyńskim
- poszukiwanie pracy w zawodzie w nowym miejscu zamieszkania
- praca w zawodzie po ukończeniu innego kierunku studiów
- rozpoczęcie szkoły doktorskiej
- podjęcie pracy za granicą
- podejmowanie pracy sezonowej

6. Co Pana/Pani zdaniem ułatwia znalezienie satysfakcjonującej pracy?



Czynniki ułatwiające znalezienie satysfakcjonującej pracy najwyżej oceniane przez absolwentów:

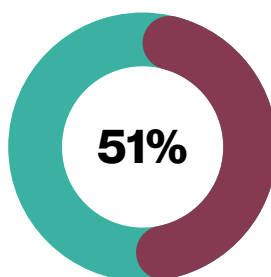
- Kursy kwalifikacyjne – 25%
- Znajomość języków obcych – 19%
- Praktyki zawodowe realizowane w trakcie studiów – 15%
- Zaawansowane umiejętności pracy z komputerem – 13%
- Studia podyplomowe – 11%

Czynniki ułatwiające znalezienie satysfakcjonującej pracy posiadające mniejszą rangę według oceny absolwentów:

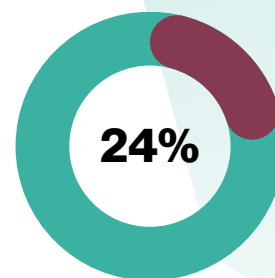
- Drugi kierunek studiów – 8%
- Inne (sieć kontaktów osobistych, podjęcie stażu zawodowego z gwarancją zatrudnienia, kompetencje i kwalifikacje zdobywane poza uczelnią, odbywanie specjalistycznych kursów branżowych, doświadczenie zawodowe zdobywane podczas studiów, możliwość odbywania staży w renomowanych firmach) – 5%
- Druga specjalność na tym samym kierunku – 4%

OCENA ZGODNOŚCI WYKONYWANEGO ZAWODU Z WYKSZTAŁCENIEM ABSOLWENTÓW UNIWERSYTETU JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH (%)

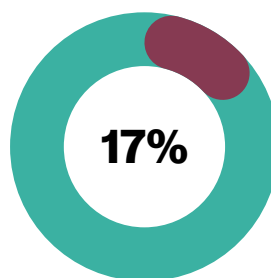
7. Jak Pan/Pani ocenia zgodność wykonywanego zawodu z wykształceniem?



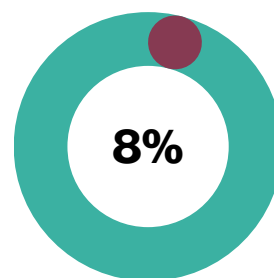
Wykonuję pracę zgodną z wykształceniem



Wykonuję pracę częściowo zgodną z wykształceniem



Wykonuję pracę niezgodną z wykształceniem



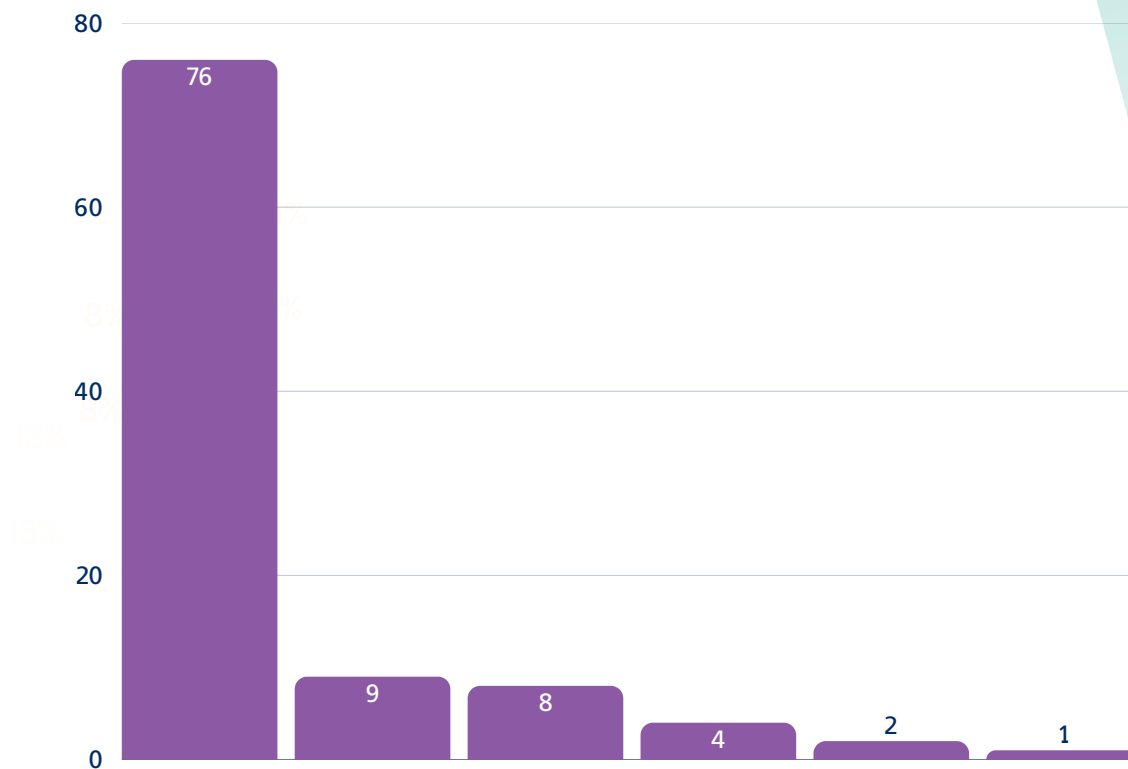
Nie dotyczy, nie pracuję

92% absolwentów posiada zatrudnienie :

- Zgodne z wykształceniem – 51%
- Częściowo zgodne z wykształceniem – 24%
- Niezgodne z wykształceniem – 17%

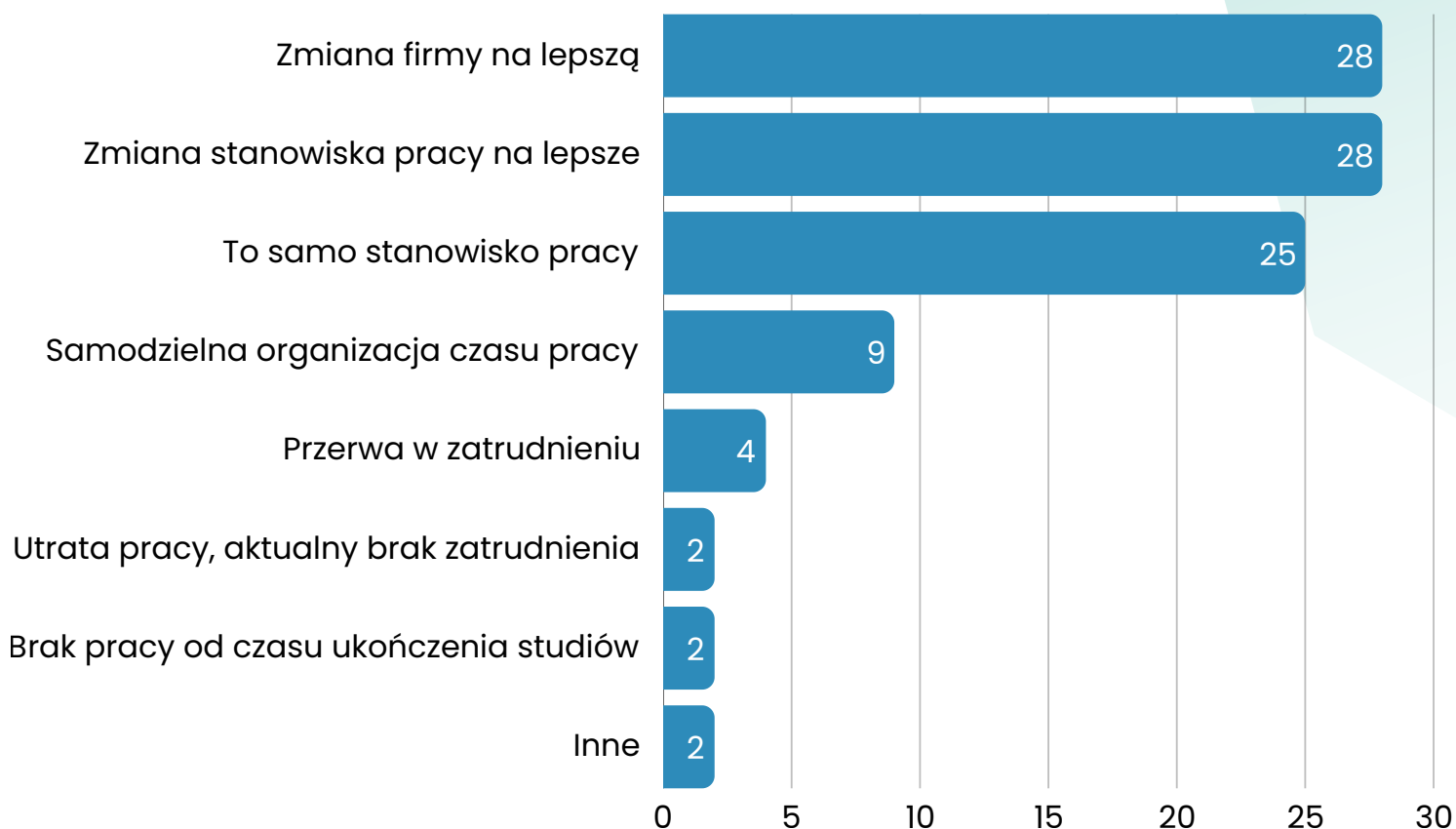
FORMA ZATRUDNIENIA ABSOLWENTÓW UNIWERSYTETU JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH (%)

8. Jaka jest Pana/Pani obecna forma zatrudnienia?



Umowa o pracę	76%
Działalność gospodarcza (samozatrudnienie)	9%
Nie dotyczy, nie pracuje	8%
Umowa cywilnoprawna (zlecenie, o dzieło)	4%
Inna (studia doktorskie, umowa o pracę i działalność gospodarcza jednocześnie)	2%
Bez umowy ("Szara strefa")	1%

**9. Jak w ciągu pięciu lat od zakończenia studiów
zmieniała się Pana/Pani ścieżka zawodowa?**

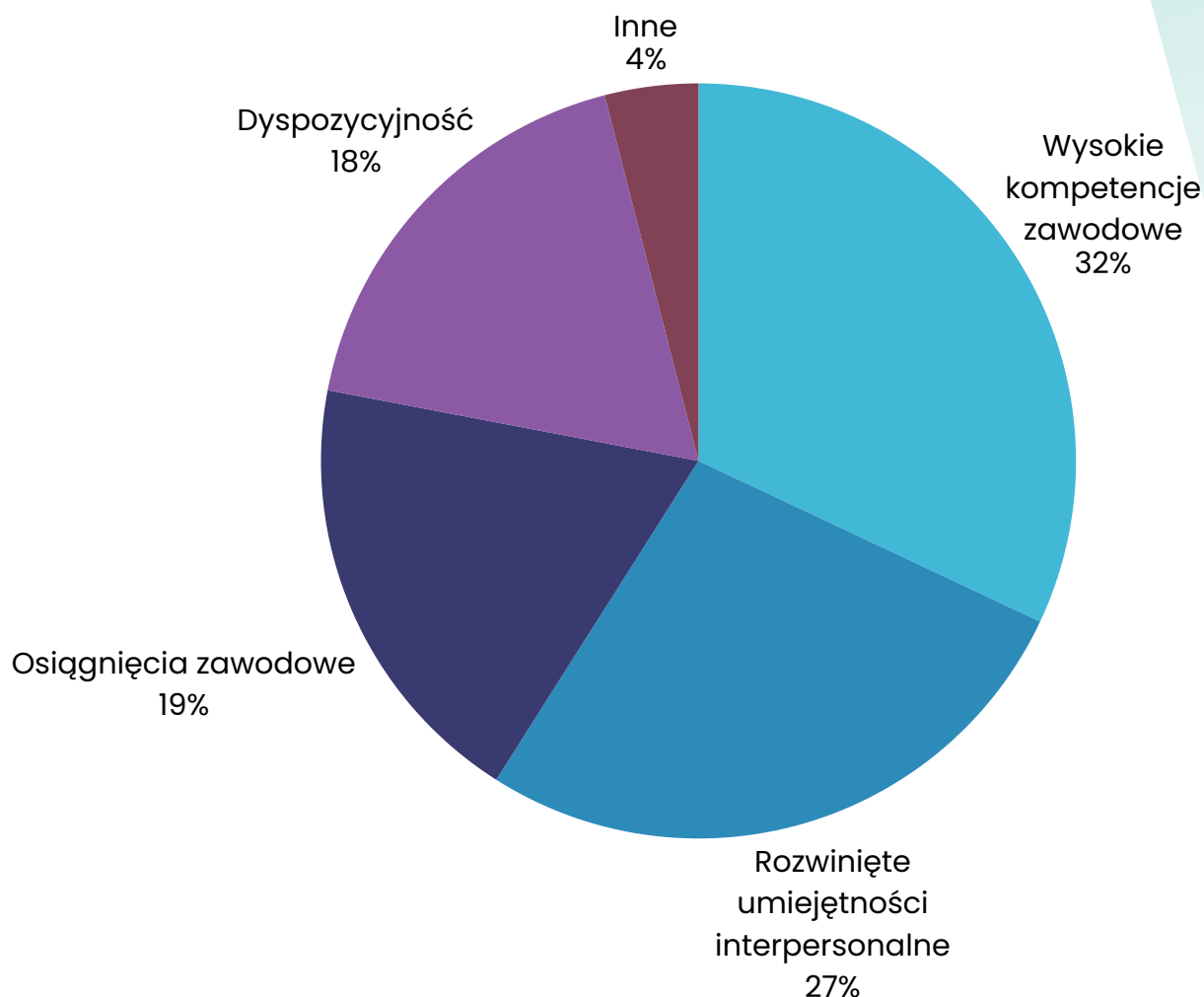


2% respondentów wybrało odpowiedź "Inne", która nie była zasugerowana w kafeterii wskazując na:

- rezygnację z pracy w wyuczonym zawodzie
- podejmowanie pracy przede wszystkim w celu zapewnienia sobie utrzymania
- konieczność założenia działalności gospodarczej po urlopie macierzyńskim z powodu braku możliwości powrotu do poprzedniego pracodawcy
- niestabilność zatrudnienia związaną z podejmowaniem umów na zastępstwo oraz decyzja o zmianie ścieżki zawodowej poprzez podjęcie studiów medycznych
- kilkukrotne zmiany miejsc pracy w poszukiwaniu właściwej ścieżki zawodowej

OCZEKIWANIA PRACODAWCÓW GWARANTUJĄCE AWANS ZAWODOWY WEDŁUG ABSOLWENTÓW UNIWERSYTETU JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH (%)

10. Jakie są według Pana/Pani oczekiwania pracodawców, które gwarantują awans zawodowy?

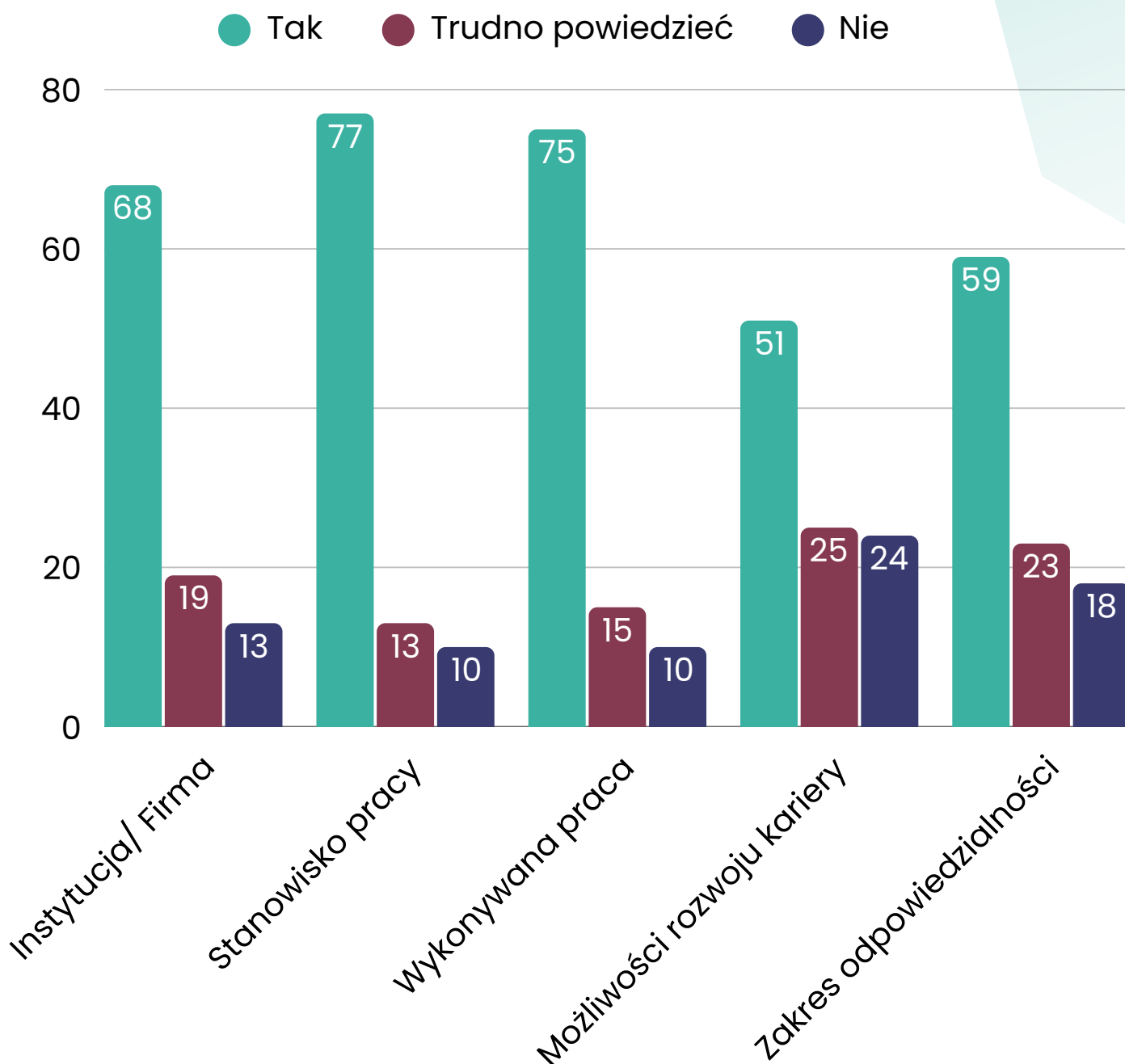


4% respondentów wybrało odpowiedź "Inne", która nie była zasugerowana w kafeterii wskazując na:

- szeroką wiedzę merytoryczną
- doświadczenie zawodowe i odbyte praktyki
- kompetencje miękkie i cechy osobiste, takie jak: zaangażowanie, inicjatywa, odpowiedzialność, elastyczność, inteligencja, umiejętność zarządzania priorytetami, wielozadaniowość, efektywność pracy pod presją czasu, umiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych, myślenie analityczne, gotowość do dostosowania się do oczekiwań pracodawcy
- gotowość do podejmowania zwiększonego nakładu pracy przy nieproporcjonalnie niskim wynagrodzeniu
- sieć kontaktów osobistych
- praktyczną znajomość narzędzi wykorzystywanych w pracy zawodowej
- znajomość języków obcych na poziomie zaawansowanym

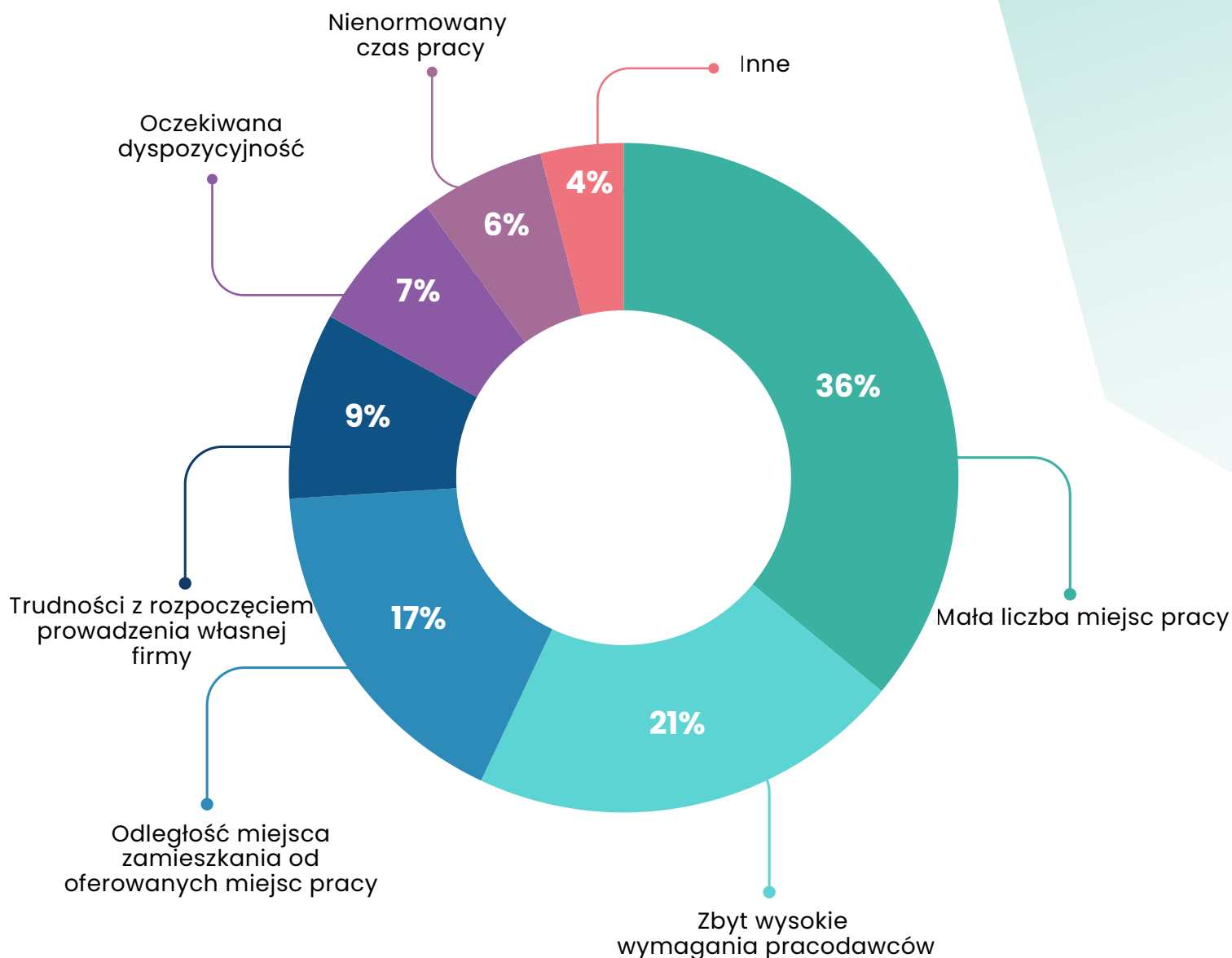
ZADOWOLENIE Z OBECNEJ SYTUACJI ZAWODOWEJ (%)

11. Czy jest Pan/Pani zadowolony/na ze swojej obecnej sytuacji zawodowej w kontekście podanych poniżej czynników?



BARIERY RYNKU PRACY TRUDNE DO POKONANIA WEDŁUG ABSOLWENTÓW UNIwersYTETU JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH (%)

12. Jakie bariery na rynku pracy uważa Pan/Pani za niezwykle trudne do pokonania?



4% respondentów wybrało odpowiedź "Inne", która nie była zasugerowana w kafeterii wskazując na:

- wymagane doświadczenie zawodowe po ukończeniu studiów
- skomplikowany proces rekrutacji
- niedopasowanie wynagrodzenia do zakresu obowiązków
- słabo rozwiniętą siatkę kontaktów osobistych
- wysoki miesięczny wymiar czasu pracy w trakcie specjalizacji
- zbyt niski poziom wymagań pracodawców w stosunku do kwalifikacji absolwenta
- regionalne zróżnicowanie wynagrodzeń
- niską rotację kadr spowodowaną aktywnością zawodową emerytów

PODSUMOWANIE

Zebrane i przeanalizowane wyniki badania pozwoliły na poznanie opinii badanych absolwentów Uniwersytetu rocznika 2022/2023 w kwestiach dotyczących:

- Stopnia satysfakcji z ukończenia studiów na Uniwersytecie oraz oceny wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych zdobytych w trakcie kształcenia.
- Przygotowania absolwentów do podjęcia i wykonywania pracy zawodowej oraz przydatności zdobytych podczas studiów kompetencji w kontekście wymagań rynku pracy.
- Obecnej sytuacji zawodowej absolwentów, w tym zgodności wykonywanej pracy z wykształceniem oraz formy zatrudnienia.
- Przebiegu ścieżki zawodowej absolwentów w okresie trzech lat od ukończenia studiów, w tym zmian stanowiska i miejsca pracy.
- Czynników ułatwiających znalezienie satysfakcjonującej pracy oraz oczekiwań pracodawców istotnych z punktu widzenia rozwoju i awansu zawodowego.
- Poziomu zadowolenia absolwentów z obecnej sytuacji zawodowej, w tym warunków zatrudnienia, wykonywanej pracy i możliwości rozwoju zawodowego.
- Barrier utrudniających absolwentom funkcjonowanie na rynku pracy i podejmowanie zatrudnienia zgodnego z posiadanym wykształceniem.

WNIOSKI Z BADANIA

Przedstawione poniżej wnioski stanowią podsumowanie najważniejszych obserwacji wynikających z badania sytuacji zawodowej absolwentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach po pięciu latach od ukończenia studiów. Uwzględniają ich aktualną sytuację na rynku pracy, zgodność wykonywanej pracy z wykształceniem, przebieg ścieżki zawodowej, ocenę przydatności kompetencji zdobytych w trakcie studiów oraz poziom zadowolenia z obecnej sytuacji zawodowej.

1. Sytuacja zawodowa absolwentów i zgodność pracy z wykształceniem

Po pięciu latach od ukończenia studiów 55% badanych absolwentów deklaruje pracę w zawodzie, a 23% pracuje na stanowisku niezgodnym z wykształceniem. W pytaniu dotyczącym zgodności wykonywanej pracy z wykształceniem 51% respondentów wskazało pełną zgodność, 24% – zgodność częściową, a 17% – brak zgodności. W zakresie formy zatrudnienia dominuje umowa o pracę, wskazana przez 76% badanych. Działalność gospodarczą prowadzi 9% respondentów, natomiast 4% pracuje na podstawie umowy cywilnoprawnej. Wyniki wskazują, że wśród badanych absolwentów przeważa zatrudnienie w zawodzie oraz praca na podstawie umowy o pracę, przy jednoczesnym zróżnicowaniu stopnia zgodności wykonywanej pracy z wykształceniem.

2. Zmiany ścieżki zawodowej w okresie pięciu lat od ukończenia studiów

Wyniki badania wskazują na zróżnicowany przebieg karier zawodowych absolwentów w okresie pięciu lat od ukończenia studiów. Łącznie 54% respondentów zadeklarowało zmianę stanowiska pracy na lepsze (27%) lub zmianę firmy na lepszą (27%), podczas gdy 24% pozostało na tym samym stanowisku. Jednocześnie 4% badanych wskazało na brak pracy od ukończenia studiów lub utratę pracy i pozostawanie bez zatrudnienia, a 4% zadeklarowało przerwę w zatrudnieniu. Oznacza to, że w badanej grupie częściej deklarowano korzystne zmiany zawodowe niż brak zatrudnienia związany z utratą pracy lub niepodjęciem jej po studiach.

3. Ocena kompetencji zdobytych podczas studiów w kontekście pracy zawodowej

Ocena przygotowania do pracy zawodowej wskazuje na zróżnicowany poziom zadowolenia absolwentów z kompetencji zdobytych podczas studiów. Najkorzystniej oceniono kompetencje społeczne, natomiast niższe oceny dotyczyły wiedzy i umiejętności. Podobna tendencja widoczna jest w ocenie przygotowania do wymagań rynku pracy: wysoką ocenę przygotowania w zakresie wiedzy zadeklarowało 32% respondentów, a w zakresie umiejętności – 28%. Jednocześnie 41% badanych wysoko oceniło wykorzystanie kompetencji społecznych zdobytych na uczelni w pracy zawodowej. Wyniki wskazują na zróżnicowaną ocenę poszczególnych obszarów kształcenia, przy relatywnie korzystniejszej ocenie kompetencji społecznych.

WNIOSKI Z BADANIA

4. Czynniki sprzyjające rozwojowi zawodowemu oraz bariery na rynku pracy

Za czynniki ułatwiające znalezienie satysfakcjonującej pracy absolwenci najczęściej uznawali kursy kwalifikacyjne (25%), znajomość języków obcych (19%) oraz praktyki zawodowe realizowane podczas studiów (15%). Wśród oczekiwań pracodawców sprzyjających awansowi zawodowemu najczęściej wskazywano wysokie kompetencje zawodowe (32%), rozwinięte umiejętności interpersonalne (27%) oraz osiągnięcia zawodowe (19%). Jednocześnie za najtrudniejsze do pokonania bariery na rynku pracy badani uznali małą liczbę miejsc pracy (36%), zbyt wysokie wymagania pracodawców (21%) oraz odległość miejsca zamieszkania od oferowanych miejsc pracy (17%). Zestawienie odpowiedzi pokazuje, że w opinii absolwentów istotne znaczenie dla rozwoju zawodowego mają zarówno kwalifikacje i kompetencje, jak i uwarunkowania związane z dostępnością ofert pracy oraz wymaganiami pracodawców.

5. Zadowolenie absolwentów z obecnej sytuacji zawodowej

Większość badanych absolwentów pozytywnie ocenia wybrane aspekty swojej obecnej sytuacji zawodowej. Zadowolenie z zajmowanego stanowiska zadeklarowało 77% respondentów, a z wykonywanej pracy – 75%. Zadowolenie z instytucji lub firmy, w której pracują, wskazało 68% badanych. Niższy odsetek pozytywnych ocen dotyczył zakresu obowiązków (59%) oraz możliwości rozwoju kariery zawodowej (51%). Wyniki wskazują, że badani absolwenci częściej pozytywnie oceniają bieżące stanowisko i wykonywaną pracę niż perspektywy dalszego rozwoju zawodowego.